

Federatia  
Generala  
a Sindicatelor  
**FAMILIA**

Afiata la  
Affiliated to  
**CNS Cartel Alfa**



Membru a  
Member of:  
Sistemului Bilateral  
de Autoreglementari  
Sectoriale



Reprezentante  
Regional Offices

**BANAT**  
banat1000@yahoo.com  
banat@zappmobile.ro

**CISJANA**  
cisjana1000@yahoo.com

**DOLJ**  
dolj1000@yahoo.com

**MOLDOVA NOVA**  
molnova1000@yahoo.com  
molnova@zappmobile.ro

**MOLDOVA SUD**  
molvasud1000@yahoo.com

**MONTENA**  
montena1000@yahoo.com

**OLTENA**  
oltena1000@yahoo.com

**ROMANIA GENERAL**  
romgen1000@yahoo.com  
romgen@zappmobile.ro

**TRANSILVANIA**  
transilva1000@yahoo.com

**MALANIA EST**  
malania1000@yahoo.com  
malania@zappmobile.ro

**MALANIA WEST**  
malania1000@yahoo.com

Secretariatul General

www.fgs.ro  
office@fgs.ro  
tel/fax (+40)21.312.38.86  
(+40)752.064.410

**FGS**  
**FAMILIA**

str. Biserica Doamnei nr. 3 Bucuresti, Romania

## CRIZA DIN EI, CRIZA DIN NOI (in general despre criza resurselor umane de calitate!)

### 1) LUCRATORII

- disponibilitate/imbatranire

Intr-o Romania care imbatraneste in ritm accelerat si dintr-o Romania in care generatiile tinere in special migreaza in mod constant, forta de munca se gaseste din ce in ce mai grei. In special cand discutam de forta de munca calificata. Si fac aici referire la forta de munca real si bine calificata! Am „cernut” in ultimi doi ani peste 11.000 de lucratori prin Proiectul PICAS, pentru piata de constructii, din care 9.640 inregistrati in baza de date cu CV. Este un esantion important (reamintesc in context ca esantionul reprezentativ standard, cu marja de eroare +/- 3% este de 1300 de persoane) si care spune in mod clar: lucratorii existenti sunt oameni cu varsta in jur de 46 de ani, necalificati si mediu calificati, care au necesitat in general evaluari si completari de calificari inainte de a fi retrimisi in piata muncii. Tinerii sunt putini dar in cautarea unor locuri de munca bine platite (mai putini decat cei in varsata peste 55 de ani!).

Cateva cifre din statistica Casei de Meserii a Constructorilor – CMC, extrase din Proiectul PICAS, vorbesc de la sine:

Lucratori in cautarea unui loc de munca, pe grupe de varsta:

16 – 24 ani = 954

25 – 35 ani = 2714

35 – 45 ani = 2622

45 – 55 ani = 2226

Peste 55 ani = 977

Din care:

1827 femei

7650 barbati

Si cum stam cu educatia?

Pana la 8 clase 1010

Scoli profesionale 2848

Liceu+bac 1678

Postliceal 318

Licenta univ. 1776

Ce lucratori cu ce profesii cautau un loc de munca?

- neclificati 716

- dulgheri 790

- fierari 639

- zugravi 730

- zidari 850

- rigipsari 570

- lacatusi maontatori 284

- montori pereti cortina 106

- parchetari 108

|                        |     |
|------------------------|-----|
| - mont. Tampl Al + PV  | 61  |
| - macaragii autorizati | 130 |
| - lucratori cemerziali | 33  |

**Si ce cereau antreprenorii? (top 10)**

|                            |     |
|----------------------------|-----|
| - dulgheri                 | 747 |
| - Fierari                  | 529 |
| - Zidari                   | 375 |
| - Finisori                 | 354 |
| - NECALIFICATI             | 284 |
| - Zugravi vopsitori        | 246 |
| - Rigipsari                | 221 |
| - Inslatatori inst sannit. | 187 |
| - Montatori                | 152 |
| - Faiantari                | 113 |

Si in piata romaneasca a constructiilor au aparut „migrari” catre meserii mai usoare

A crescut respectul si constiinta de sine si nevoia de a se debarasa de muncile grele, periculoase si penibile. Bazinul de recrutare al fortei de munca din constructii care initial provenea din agricultura s-a golit: motivele? Cei care si-au primit pamanturile inapoi le lucreaza, cei care nu au pamanturi au migrat catre zone mai prospere, in special din Europa. Tot in Proiectul Picas ne-am adresat si acestui segment, colindand sase spre zece judete cu masinile CMC, in cautare de lucratori...si nu i-am gasit!

Noile generatii nu mai sunt atrase de meseriile din constructii stiind si vazand ca acestea sunt grele, periculoase si...prost platite!

**2) SALARIUL**

**- cosul „minim” si asteptari**

Salariul mediu net din constructii, ceva peste 1600.00 lei/luna, nu mai acopera nevoia de asigurare a resurselor necesare traiului unor lucratori care proveneau din mediul rural si deci mai aveau resurse colaterale. Lucratori in constructii, provenind din mediul urban, nu prea exista. Oricum acestia au in mod necesar asteptari mai mari si tintesc de altfel si calificari mai sofisticate susceptibile de o munca mai usoara si mai curata dar si de castiguri mai mari.

**- concurente salariale/ munca la negru**

Este competitie intre sectoarele industriale. Deci concurenta salariala. A munci la negru sau gri in constructii este sinonim cu a castiga mai mult pe termen scurt (deci sa asiguri „cosul minim”) cu riscul de a nu avea Asigurari Sociale. Si asta implicand la randul ei cresterea costurilor sociale ale societatii romanesti in ansamblul ei. Ca sa nu mai vorbim de moralitate si lege (pot fi cele doua separate?)

**- salariul net**

De zeci de ani discutam in mod fals de un salariu brut, care ca si cifra este mai mare. Da bine in statistici. Da mai bine „international”. Dar este mincinos. Nu din el traieste un lucrator! Traieste di salariul sau net = banii din buzunar.

**- salariul minim/ierarhii salariale**

Salariul minim adresat necalificatului trebuie sa aibe si el o cantitate de bani care sa il ajute pe acesta sa traiasca cuvincios. Ce insemana cuvincios? Ce insemana decent? Este o cifra intodeauna disputabila dar sigur superioara lui 800 lei brut/ luna! Poate ceva peste 1000 lei net...pe luna calendaristica la data de 23 septembrie 2013...

**- inselarea asteptarilor si relatia dintre victima si calau**

Povestea adevarata a unui salariu minim-minim inscris in CIM si banii la negru dati in mana, poate chiar cu taraita...O duala complicitate care accentueaza fragmentarea

sociala...cu consecinte majore in productivitatea muncii. Nu exista un raspuns universal valabil cand discutam de caractere....

Si sa nu uitam un lucru: putin „declara” piata muncii din Romania ca se castiga in constructii (prin efectul CCM), putin se pune de catre finantatorii de proiecte la capitolul manopera...Un cerc vicios ce trebuie neaparat spart!

### 3) PRODUCTIVITATEA MUNCII

- cat % este ea dependenta din munca manuala? Dar de cea Intelectual/manageriala?

- lantul: caiet de sarcini – proiectare – licitare - finantare lucrare = cu ce salarii se pleaca in calculul „manoperei” lucrarii?.

- alte componente cardinale ale productivitatii muncii: materiale si aprovizionare – scule si utilaje – materii prime – tehnologii – cheltuieli indirecte – lantul subcontractant („rezolva” indirectele si ”strica” profitul”? – obiceiurile pietei locale - etc.

### 4) RELATII DE MUNCA

- sisteme contactuale colective si legislatia muncii – o „bataie de cap” ce ar trebui sa fie inutila in conditiile in care contractarea colectiva si problemele productivitatii muncii sunt bine regularizate prin contractare colectiva, intre parteneri sociali profesionisti; Tot actul comercial este regularizat de contracte, numai cel al mainii de lucru schioapata sub diferite forme;

- relatia contract comercial companie vs contract comercial lucrator („self employed” - PFA) si constrangeri – neglijarea partii sociale

- cooperative de lucratori – acoperirea partii sociale – initiativa si alternativa sindicala a FGS.

### 5) CINE (MAI) INVESTESTE ASTAZI IN CONSTRUCTII?

- fonduri publice si restrictiile fondurilor publice
- fonduri private

### 6) AUTOREGLEMENTARI SECTORIALE

- S.A.Se.C

FGS FAMILIA

Dan Cristescu  
Presedinte

